

3ER.

INFORME DE ACTIVIDADES

Gestión 2019-2023

MTRO. JORDÁN CORZO MANGILLA
Facultad de Medicina Humana
"Dr. Manuel Velasco Suárez" Campus IV



HONORABLE JUNTA DE GOBIERNO

Dra. Ligia Margarita Domínguez Castañón

Presidenta en turno

Mtra. Silvia Concepción Ramírez Peña

Secretaria Permanente

Dr. Francisco Guevara Hernández

Integrante

Dr. Alejandro Francisco Herrán Aguirre

Integrante

Dra. Daisy Escobar Castillejos

Integrante

COMITÉ PERMANENTE DE FINANZAS

C.P Manuel de Jesús Napabé Aguilar

Presidente en turno

Mtra. María del Carmen Vázquez Velasco

Secretaria Permanente

Mtro. Julio César Artigas Soto

Integrante

Mtro. Héctor Antonio Gordillo Palacios

Integrante

DIRECTORIO DE LA UNACH

Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa

Rector

Dra. María Eugenia Culebro Mandujano

Secretaria General

Dra. Guillermina Vela Román

Secretaria Académica

C.P.C. Roberto Cárdenas de León

Secretario Administrativo

Mtro. Felipe Alejandro Zavala Parada

Dirección General de Docencia y Servicios Escolares

Dr. Arcadio Zebadúa Sánchez

Secretaria de Identidad y Responsabilidad Social Universitaria

Dr. Hugo Alejandro Guillen Trujillo

Secretaria para la Inclusión y Diversidad Cultural

Dr. Manuel Iván Espinosa Gallegos

Director General de Planeación

Dra. María Guadalupe Rodríguez Galván

Directora General de Investigación y Posgrado

Lic. David Hernández Hernández

Coordinador General de Finanzas

Dr. César Augusto Coutiño Gómez

Coordinador General de Universidad Virtual

DIRECTORIO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA CAMPUS IV

Mtro. Jordán Corzo Mancilla

Director

Dra. Juana Chirino Romero

Secretaria Académica

Dr. Cesar Aguilar Meza

Jefe de Enseñanza

Lic. Eleazar Natarén Flores

Secretario Administrativo

Dra. Karina del Carmen Trujillo Murillo

Coordinadora de Investigación y de Posgrado

Lic. Eunice Arévalo Girón

Coordinadora de Planeación y Evaluación Institucional

Dr. Enrique Alejandro Martínez Ramírez

Coordinador de Extensión Universitaria e Internado Médico de Pregrado y Servicio Social

INDICE

I. PERSONAL ACADÉMICO	7
1. 1 Personal académico por tipo de contratación (cuadro 1.1)	7
1. 2 Personal académico por grado de habilitación (Cuadro 1.2)	8
1. 3 Personal académico con reconocimientos externos (cuadro 1.3)	8
II. DOCENCIA	9
2.1 Programas educativos	9
2.1.1 Desarrollo curricular	9
2.2 Atención a la diversidad	9
2.3 Indicadores de desempeño	10
2.4 Titulación	10
2.5 Servicios de apoyo estudiantil	10
2.5.1 Tutorías	10
2.5.2 Centro Psicopedagógico	11
2.5.3 Becas	12
2.5.4 Seguro facultativo	12
2.6 Movilidad estudiantil-licenciatura	12
2. 8 Infraestructura académica	13
2.8.1 Centro de cómputo	13
2.8.2 Biblioteca	13
2.8.3 Laboratorios/Talleres	14
III. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	14
3.1 Investigación	14
3.1.2 Cuerpos Académicos	15
3.1.3 Grupos Colegiados	15
3.1.4 Redes de Investigación y Colaboración Interinstitucionales	16
3. 1.5 Producción académica de la actividad investigativa	16
3.1.7 Articulación de la investigación, la docencia y la extensión	17
3. 2 Posgrado	17
3.2.1 Programas de posgrado	17
3.2.3 Atención a la diversidad	17
3.2.4 Productividad de estudiantes de posgrado	17
IV. EXTENSIÓN	18
4.1 Servicio Social	18
4.9 Convenios	24
V. GESTION	26

5.1 Gestión Académica	26
5.1.1 Organigrama	26
5.1.2 Representación Institucional y Grupos Colegiados	27
5.2 Gestión Administrativa y Financiera	28
5.2.1 Personal Administrativo	28
5.3 Finanzas	29
5.3.1 Origen y aplicación de recursos	29
VI. Indicadores CUMEX	31
6.1 Cuadro ejecutivo de indicadores CUMEX, UNACH, UA.....	31
6.2 Retos y perspectivas	31
VII. Conclusión	33
IX. Anexos	34

INTRODUCCIÓN

La rendición de cuentas es una premisa fundamental para la vida universitaria es así como en este 3er informe académico, administrativo, financiero y legal que guarda la Facultad de Medicina Humana Tapachula Campus IV, exponemos el trabajo y los resultados de nuestra comunidad a tres años de la gestión para poner en perspectiva las acciones a realizar en el último año de la gestión 2019 – 2023.

Después de 2 años de pandemia las actividades académicas y administrativas de la Facultad han sabido mantenerse y dar continuidad a todos los procesos, manteniendo los esfuerzos en desarrollar las clases en un modelo híbrido que garantice a nuestros alumnos obtener los saberes indispensables para el desarrollo de las actividades de su formación profesional, cuidando la salud y la integridad en los espacios donde se desarrollan las clases; aulas, talleres, laboratorios y unidades de segundo nivel de atención en salud en donde se desarrollan los campos clínicos. Asimismo, los docentes y el equipo de la secretaria académica tienen dominio de las habilidades y herramientas necesarias para mantener comunicación constante con los alumnos, nos hemos adaptado a nuestra realidad y la hemos convertido en una fortaleza, la nueva normalidad es nuestra realidad para ofertar un programa académico de calidad que cumplan con las necesidades para la formación de profesionales de salud de nuestro Estado necesita.

Con la presentación de este informe se da cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 69, Fracción VIII, del Estatuto General de la Universidad Autónoma de Chiapas, que establece la obligatoriedad a directores y directoras de las facultades, escuelas e institutos a rendir informe ante la comunidad universitaria, a la Junta de Gobierno y al Rector, es este informe en todos los sentidos un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas.

Las actividades realizadas en este tercer año de gestión académica administrativa son el resultado del gran esfuerzo y el profesionalismo de la Secretaría Académica y su equipo de colaboradores, las y los coordinadores y responsables de áreas, la comunidad docente, las y los trabajadores administrativos y de servicios generales y el empeño y dedicación de la comunidad de alumnas y alumnos, alineados a la visión 2030 de nuestra universidad que pretende que la UNACH sea reconocida, entre varias características por los resultados de sus actividades científicas, humanísticas y tecnológicas, así como por su vinculación mediante acciones de colaboración y cooperación con organizaciones de los sectores público, privado y social. Nuestra comunidad refrenda como cada año el compromiso con el Proyecto Académico 2018 -2022 Reforma para la excelencia de nuestro Rector el Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa que busca poner a la Universidad Autónoma de Chiapas en el lugar que se merece.

“Por la Conciencia de la Necesidad de Servir”
MTRO. JORDÁN CORZO MANCILLA

I. PERSONAL ACADÉMICO

Durante el año 2021 la plantilla docente estaba conformada por 77 profesores; solo cinco docentes de nuestra Facultad son Profesores de Tiempo Completo (6.4%), contamos con dos Técnicos académicos (2.5%) y 70 Profesores de Asignatura (90.0 %). **(Cuadro 1.1)**

Por grado de habilitación los docentes con posgrado de 77, y sea Maestría y/o especialidad médica o superior (97.4%), 5 docentes cuentan con el grado académico de Doctor (6.4%); solo dos docentes tienen estudios de Maestría sin Grado o Licenciatura. **(Cuadro 1.2)**

Dos docentes cuentan con el reconocimiento del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT) y pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores, al Sistema Estatal de Investigadores (SEI) del Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas y también tienen el reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP. Los otros tres profesores de Tiempo Completo cuentan con el reconocimiento del Consejo de su Especialidad Médica y/o Disciplina correspondiente. **(Cuadro 1.3)**

El 100% (70) de los Profesores de Asignatura cuentan con el reconocimiento del Consejo de su especialidad y/o disciplina Médica y uno de ellos es candidato a SNI del CONACyT.

La situación actual de pandemia por COVID-19 y la falta de interés por parte de los docentes de tiempo completo no se realizó movilidad académica.

1. 1 Personal académico por tipo de contratación (cuadro 1.1)

Tipo de contratación	Ciclo enero – julio 2021	Ciclo agosto – diciembre 2021
PTC	5	5
MT	0	0
Asignatura	73	70
Técnico Académico	2	2
Otro:	0	0
Total de personal académico	80	77

1.2 Personal académico por grado de habilitación (Cuadro 1.2)

Tipo de contratación	Ciclo enero- julio 2020			Ciclo agosto – diciembre 2020		
	Licenciatura	Maestría y/o Especialidad Médica	Doctorado	Licenciatura	Maestría y/o Especialidad Médica	Doctorado
PTC		3	2		3	2
MT						
Asignatura	2	69	2	2	66	2
Técnico Académico		1	1		1	1
Otro:						
Total	2	73	5	2	70	5

1.3 Personal académico con reconocimientos externos (cuadro 1.3)

Tipo de contratación	Reconocimientos			
	Perfil PRODEP	SEI	SNI	Otro(s)
PTC	2 (UNACH)	2	2 (CONACYT)	
MT				
Asignatura				73
Técnico Académico				
Otro:				
Total	2	2	2	

II. DOCENCIA

El programa de Licenciatura de Médico Cirujano modifico su proceso de selección, se eliminó el preuniversitario, para ser alumno de este programa es obligación ser seleccionado en el examen de admisión de nuestra Universidad y realizar el Curso de Inducción a la Medicina. Nuestro programa consta de ocho módulos (semestres) de formación en las aulas dividido en dos fases; la primera son los ciclos básicos (de 1er a 3er semestre) donde el alumno recibe clases teóricas y prácticas de las ciencias básicas de la medicina y la segunda fase son los ciclos clínicos donde el alumno tiene una formación teórica en las aulas de las ciencias clínicas y prácticas en los hospitales de segundo nivel de atención. El noveno módulo es el Internado Rotatorio de Pregrado con duración de un año con lo que se completan los créditos de la Licenciatura. terminado los créditos es obligación realizar el Servicio Social en medicina por un año.

2.1 Programas educativos. Actualmente nuestro programa se encuentra en proceso de acreditación, en la última fase del llenado de la plataforma SIS-COMAEM en donde se capturan todas las evidencias de la ejecución del plan de estudios. En esta etapa se llevará a cabo la capacitación del equipo de acreditación con el diplomado taller "Planeación y Evaluación Curricular de Planes de Estudio de Medicina Humana" impartido por la Dra. Yolanda Marín Campos Evaluadora Senior del Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación de Medicina, esta capacitación permitirá afrontar la visita d acreditación programada para agosto del presente año.

Nombre del Programa	Nivel CIEES	Acreditación/Re-acreditación	Próxima evaluación
Licenciatura en Médico Cirujano	NA	En proceso	Agosto 2022

2.1.1 Desarrollo curricular.

Se continúan con los trabajos del diseño curricular, en trabajo conjunto con la Facultad de Medicina Campus II se realizo la propuesta de una nueva malla curricular con las modificaciones pertinentes acordes a la realidad de la educación médica actual, tomando en cuenta el contexto actual de la pandemia, la transformación del conocimiento en las ciencias de la salud y las necesidades en formación de recursos humanos en salud que requiere nuestro Estado.

2.2 Atención a la diversidad

La matrícula de nuestra Facultad es de 442 alumnos, de los cuales 1 de ellos se declaran pertenecientes a una población indígena y 2 alumnos que presentan algún tipo de discapacidad y se encuentran matriculados 4 alumnos extranjeros.

Programa educativo	Matrícula total Enero- julio Agosto – Diciembre	Número de estudiantes indígenas	Número de estudiantes con alguna discapacidad	Número de estudiantes extranjeros
Licenciatura en Médico Cirujano	442	1	2	4

2.3 Indicadores de desempeño

Las características propias de nuestro programa determinan los indicadores de desempeño, la eficiencia terminal se ve afectada por la tasa de deserción de los alumnos que aumenta conforme avanzan en los semestres.

Programa educativo	Tasa de deserción	Eficiencia terminal
Licenciatura en Médico Cirujano	7.79%	92.15

2.4 Titulación.

Las modalidades de titulación con las que cuenta nuestra Facultad son:

- Reconocimiento al mérito académico.
- Reconocimiento al mérito académico con felicitación por escrito o mención honorífica.
- Evaluación mediante tesis (investigación).
- Evaluación de conocimientos generales.
- Evaluación mediante asistencia técnica supervisada.
- Evaluación mediante examen general de egreso (EGEL-CENEVAL).

ANUAL			
Opción de Titulación		Titulados	Porcentaje
CENEVAL		109	75.17
EXCELENCIA ACADEMICA		31	21.37
MERITO ACADEMICO		1	0.68
TESIS		4	2.75
TOTAL		145	

2.5 Servicios de apoyo estudiantil.

2.5.1 Tutorías.

El programa institucional brinda atención a 125 estudiantes confirmados en las diferentes modalidades con los que cuenta nuestro Programa Institucional de tutorías, con 5 Docentes – Tutores que atienden y dan acompañamiento a la trayectoria escolar a nuestros alumnos.

Participación del personal académico en el Programa de Tutorías

Programa educativo	# de profesores que imparten tutoría				
	PTC	PMT	Asignatura	Técnico Académico	Otro:
Médico Cirujano	4		1		

Enero-Junio 2021

	H	M	T
Estudiantes Inscritos	249	220	469
Estudiantes Tutorados Asignados	90	60	150
Estudiantes Tutorados Confirmados	71	49	120
Estudiantes Tutorados Reprobados	-	-	-
<u>Población Docente Activo</u>	55	20	75
Tutores de Tiempo completo / Medio Tiempo	3	1	4
Tutores de Asignatura Asignado	2	0	2
Tutores con sesiones registradas	4	1	5
Tutores con derecho a Constancia	4	1	5
Promedio de Estudiantes Atendidos por Tutor	25		

Agosto- Diciembre 2021

	H	M	T
Estudiantes Inscritos	235	207	442
Estudiantes Tutorados Asignados	74	51	125
Estudiantes Tutorados Confirmados	64	42	106
Estudiantes Tutorados Reprobados	1	1	
<u>Población Docente Activo</u>	55	20	75
Tutores de Tiempo completo / Medio Tiempo	3	1	4
Tutores de Asignatura Asignado	0	1	1
Tutores con sesiones registradas	3	2	5
Tutores con derecho a Constancia	3	2	5
Promedio de Estudiantes Atendidos por Tutor	25		

2.5.2 Centro Psicopedagógico.

El Centro de Apoyo Psicopedagógico de la Facultad de Medicina Humana C-IV, es un espacio creado especialmente para ayudar al desarrollo integral formativo, proporcionando asesorías, atención personalizada, orientación en problemas académicos y personales, desarrollo de habilidades cognitivas, sociales y emocionales, hábitos de estudio entre otras. Con el único objetivo de mejorar el proceso de aprendizaje no solamente en el ámbito académico, si no en lo personal y así fomentar el desarrollo integral de los estudiantes. Un total de 11 alumnos recibieron atención psicopedagógica de manera presencial, 6 hombres y 6 mujeres de la Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez. C-IV.

2.5.3 Becas

El programa de becas beneficia a 59 alumnos matriculados de la Facultad (12.8%), corresponde a la “beca de Jóvenes escribiendo el futuro *con fuente de financiamiento federal*”. Ha reducido considerablemente el número de becas debido a que los programas han priorizado a poblaciones con más grado de marginación.

Programa educativo	Tipo de beca	Número de beneficiarios	Fuente de financiamiento	Población escolar con al menos un tipo de beca
Licenciatura en Médico Cirujano	Jóvenes escribiendo el futuro	59	Federal	12.8%

2.5.4 Seguro facultativo

La Universidad brinda cobertura de servicio médico por medio del seguro facultativo en el Instituto Mexicano del Seguro Social, la Facultad mantiene campañas de afiliación permanente y actualmente (72.7%) de los alumnos matriculados cuentan con este seguro. La Facultad cuenta con servicios médicos para la atención inmediata de toda la comunidad a través de un médico pasante que se encuentra dando servicio social en la modalidad de vinculación con el propósito de dar atención de primer nivel.

Programa educativo	Porcentaje de matrícula con Seguro Facultativo
Licenciatura en Médico Cirujano	72.7%

2.6 Movilidad estudiantil-licenciatura.

A pesar de la pandemia los alumnos que tuvieron la iniciativa de intercambiar experiencias académicas, culturales y personales, encontraron en la movilidad académica esta oportunidad se realiza discusión de este programa por medios virtuales, el semestre Enero – Junio del 2021 un alumno realizo movilidad internacional en la Universidad de Santiago de Compostela del 27 de Enero 2021 – 19 de Julio 2021.

Cantidad de alumnos	Institución donde realizaron la movilidad	País destino	Fecha de inicio y término	Resultados obtenidos	Fuente de Financiamiento	Convocatoria SARI (Si/No)
1	Universidad de Santiago de Compostela	España	27 de Enero 2021 – 19 de Julio 2021	No Satisfactorio	Estatal	Si

2. 8 Infraestructura académica.

La Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez" Campus IV se ubica en carretera Puerto Madero kilómetro 1.5 Col. Canta Ranas, y cuenta con dos edificios el Edificio A que consta de 4 aulas con una capacidad para 30 alumnos, 2 cubículos y una oficina para secretaria administrativa y 2 baños; El Edificio B, en la planta baja consta se encuentra la Dirección, un área que se adecuara para el laboratorio de ciencias básicas, consultorio, sala de juntas, servicios escolares y estudiantiles. En la primera planta cubículos de la secretaria académica y enseñanza, un salón de usos múltiples y centro de cómputo que también funciona como Taller Virtual de Morfología debido a la adquisición una mesa de disección virtual y equipo computacional de realidad aumentada. Software, en los respectivos entre pisos dos baños para hombre y mujeres y en la segunda planta oficinas un salón de clases y el laboratorio de Ciencias Biomédicas. En este edificio se realizará las actividades académicas de los ciclos básicos (1er a 3er semestre), las de posgrado y del laboratorio de ciencias biomédicas. Las nuevas instalaciones de la Facultad con dos edificios U3C se ocuparán para desarrollar las actividades académicas de los ciclos clínicos, albergara talleres de morfología virtual, quirófanos y áreas de simulación clínica (pendientes de equipamiento) además de las oficinas administrativas de la facultad. Un edificio de tres niveles, 9 entre ejes con espacios para Biblioteca, Centro de cómputo, Laboratorio de medicina virtual, área de la coordinación de cómputo, área de gobierno, Cubículos de docentes y el segundo edificio con espacios para taller de cirugía, laboratorio de cardiología, dos consultorios, aula Magna, dos salas de usos múltiples y cuatro aulas didácticas.

2.8.1 Centro de cómputo.

En la Facultad se cuenta con un centro de cómputo para realizar las prácticas de la materia de TIC's, fomentando la consulta de información en base de datos digitales y la elaboración adecuada de documentos electrónicos dirigido a los estudiantes y docentes; disponemos de Infraestructura Física de Red Instalada: La estructura tecnológica disponible para que nuestros estudiantes, docentes y administrativos puedan tener acceso a la Red Internet para realizar investigación, consulta de información, acceder a videoconferencias, utilizar telefonía IP o algún otro proceso es la siguiente: 1) 4 Access point quienes proporcionan cobertura inalámbrica al edificio A y edificio de Dirección, cada Access point tiene capacidad para 200 usuarios en tiempo real con acceso a la red Internet, teniendo un total de 800 accesos. 2) 3 switch's de red con capacidad para transmitir voz, datos y videoconferencia en cualquier nodo de instalado. 3) Fibra Óptica instalada para comunicar al edificio A y edificio de Dirección. 4) Backbone de fibra óptica que va desde la Facultad de Medicina Humana Campus IV hasta el CIM Campus IV donde se encuentra el nodo de Internet central.

2.8.2 Biblioteca.

Los servicios que ofrece la Biblioteca son:

- Préstamo externo
- Servicio de estantería abierta
- Asesoría a los usuarios

Porcentaje de bibliografía con la que cuenta la biblioteca para cubrir el temario de la Facultad de Medicina Humana Campus IV

Modulo	Porcentaje de bibliografía que cubre el temario de la FMH-Campus IV
I	100%
II	95%
III	90%
IV	100%
V	70%
VI	80%
VII	90%
VIII	85%

2.8.3 Laboratorios/Talleres.

La Facultad de Medicina Campus IV se posiciona a la vanguardia de la enseñanza de las ciencias médicas básicas especialmente en el área de morfología con equipos de realidad aumentada que simulan estructuras y órganos en alta definición manipulables por los instructores y alumnos, que permitirán adquirir saberes que fundamenten sus conocimientos en la función y la estructura normal de los seres humanos para en módulos avanzados comprender las alteraciones patológicas.

Impactara en 435 alumnos de la Facultad que serán utilizaran este laboratorio virtual en las unidades de competencia durante el desarrollo de toda su carrera universitaria. El equipamiento de se compone de **Mesa Interactiva M-Atrix 75" VR para** enseñanza de las ciencias de la salud en 3D y realidad aumentada, **Computadora VR-Ready de alto rendimiento con Software MedRoom**, Kit VR Oculus Rift CV1, Oculus Touch, **300 licencias MedRoom** Extensión de anatomía virtual para dispositivos móviles para los alumnos, **2 TV Smart de 65" UHD(ultra alta definición) 4k** y **12 Computadoras de escritorio Intel Core i7 4a generación - 8GB RAM - 500GB Disco duro WIFI Windows 10 Pro, MONITOR 22"**

III. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

3.1 Investigación.

Proyecto	Responsable Técnico	Estatus	Financiamiento
Evaluación de determinantes clínicas e inmunológicas en pacientes con infección por SARS-CoV-2	Dr. Ángel Lugo Trampe	Concluido 06/04/2020 06/10/2021 Clave de Registro 03/MHT/RPR/222/20	Recurso del Investigador
Evaluación de Biomarcadores séricos Dímero-D, Ferritina y Proteína C Reactiva ultrasensible en pacientes con COVID-19	Dra. Karina del Carmen Trujillo Murillo	Concluido 01/10/2020 01/10/2021 Clave de Registro 03/MHT/RPR/253/20	Recurso del Investigador

Asociación de enfermedad diarreica aguda con el mal saneamiento del agua en menores de 5 años de la UMR SESECAPA marzo 2019 - 2020	Dr. Maximiliano Arahón López García	Concluido 04/01/2021 04/12/2021 Clave de Registro 03/EMH/RPR/006/21	Recurso del Investigador
Determinación del uso adecuado de antibióticos en enfermedad respiratoria superior en pacientes del centro de salud Acapetahua en el periodo de agosto de 2019 a julio de 2020	Dr. Maximiliano Arahón López García	Concluido 04/01/2021 04/12/2021 Clave de Registro 03/EMH/RPR/003/21	Recurso del Investigador

3.1.2 Cuerpos Académicos.

Actualmente, se cuenta con 1 CA registrado:

Cuerpo Académico	Grado	Académicos
Medicina y Epidemiología Molecular UNACH-CA-158	<i>Consolidado</i> Vigencia 05/08/2020 a 05/08/2025	Líder del CA Dr. Ángel Lugo Trampe Integrantes Dra. Karina del Carmen Trujillo Murillo Dra. Marisol Espinoza Ruiz Dra. Consuelo Chang Rueda

3.1.3 Grupos Colegiados.

Nombre del Grupo Colegiado	Institución
Comité de Investigación y Posgrado	Presidente Mtro. Jordán Corzo Mancilla
	Secretaria Dra. Karina del Carmen Trujillo Murillo
	Vocales Dra. Juana Chirino Romero Med. Luis Isaac Gómez Cruz
	Presidente Dra. Karina del Carmen Trujillo Murillo
	Secretaria

<p>Comité de Ética en Investigación</p>	<p>QFB. Alejandra de Jesús Joo Domínguez Vocales Dr. Angel Lugo Trampe Dra. Sandra Caballero Sosa Dra. Dilia Bibiana Cristina López Gordillo Mtra. Isabel Guzmán Torres Consultor externo Dra. Marisol Espinosa Ruiz</p>
--	---

3.1.4 Redes de Investigación y Colaboración Interinstitucionales.

Nombre del Cuerpo Académico	Institución
<p>Promoción y Educación para la Salud</p>	<p>Facultad de Medicina Humana, Campus II, UNACH UNACH-CA-42</p>
<p>Medicina y Epidemiología Molecular</p>	<p>Laboratorio de Medicina Molecular, Unidad Académica de Medicina Humana y Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma de Zacatecas UAZ-CA-207</p>

3. 1.5 Producción académica de la actividad investigativa.

Publicaciones en Revistas Indizadas

- Pablo F Belaunzarán-Zamudio, Allyson Mateja, Paola Del Carmen Guerra-de-Blas, Héctor A Rincón-León, Karla Navarro-Fuentes, Emilia Ruiz-Hernández, **Sandra Caballero-Sosa**, Francisco Camas-Durán, Zoila Priego-Smith, José G Nájera-Cancino, Alexander López-Roblero, **Karina del Carmen Trujillo-Murillo**, John H Powers, Sally Hunsberger, Sophia Siddiqui, John H Beigel, Raydel Valdés-Salgado, Guillermo Ruiz-Palacios, Mexican Emerging Infectious Diseases Clinical Research Network (LaRed). (2021). Comparison of clinical characteristics of Zika and dengue symptomatic infections and other acute illnesses of unidentified origin in Mexico. *PLoS neglected tropical diseases*, 15(2), e0009133.
- Calvo-Anguiano, G., Lugo-Trampe, J. D. J., Ponce-García, G., Lugo-Trampe, A., Martínez-Garza, L. E., Ibarra-Ramírez, M., ... & **Trujillo-Murillo, K.** D. C. (2021). Molecular Characterization of Associated Pathogens in Febrile Patients during Inter-Epidemic Periods of Urban Arboviral Diseases in Tapachula Southern Mexico. *Pathogens*, 10(11), 1450.

Premio

- **Mejor Cartel Científico** del área del conocimiento III. Medicina y Ciencias de la Salud, con el proyecto de investigación denominado "Evaluación de determinantes clínicas e inmunológicas en pacientes con infección por SARS-CoV-2". Congreso Mesoamericano de Investigación UNACH, 13ª Edición en modalidad a distancia. Del 30 de agosto al 03 de septiembre de 2021. De los autores; Daniel López Cifuentes, Paúl Mendoza Pérez, **Karina del Carmen Trujillo Murillo** y **Ángel Lugo Trampe**.
- **1er Lugar** con el trabajo libre denominado "Frecuencia del polimorfismo Inserción/delección (rs4646994) del gen de la enzima convertidora de angiotensina 1 (ACE1) en pacientes con COVID-19". 1er Congreso Internacional y 3er Congreso Nacional en Ciencias Experimentales y Diagnósticas en modalidad virtual. Escuela de Ciencias Químicas Ocozocoautla, UNACH. Del 8 al 10 de septiembre de 2021. De los autores; Hernández Penagos Alejandra Guadalupe, Mendoza Pérez Paúl, **Joo Domínguez Alejandra de Jesús**, Espinoza Ruiz Marisol, **Lugo Trampe Ángel** y **Trujillo Murillo Karina del Carmen**.

- **3er Lugar** con el trabajo libre denominado “Evaluación de Biomarcadores Séricos Dímero-D, Ferritina y Proteína C Reactiva en pacientes con COVID-19”. 1er Congreso Internacional y 3er Congreso Nacional en Ciencias Experimentales y Diagnósticas en modalidad virtual. Escuela de Ciencias Químicas Ocozocoautla, UNACH. Del 8 al 10 de septiembre de 2021. De los autores; Villatoro de León Ervin, **Joo Domínguez Alejandra de Jesús**, Chang Rueda Consuelo, **Lugo Trampe Angel** y **Trujillo Murillo Karina del Carmen**.
- **1er Lugar** con el trabajo libre denominado “Vigilancia Epidemiológica Molecular de Variantes de SARS-CoV-2 (COVID-19) en muestras de Chiapas”. 14° Congreso Internacional de Químicos Farmacobiólogos y XXIX Jornadas Científicas. Facultad de Ciencias Químicas, Campus IV, UNACH. Tapachula, Chiapas. 29 y 30 de diciembre de 2021. De los autores; Mendoza Pérez Paúl, **Joo Domínguez Alejandra de Jesús**, Pérez Ruiz Ángel de Jesús, **Trujillo Murillo Karina del Carmen** y **Lugo Trampe Ángel**.

3.1.7 Articulación de la investigación, la docencia y la extensión.

Los proyectos de investigación que se realizan en el Laboratorio de Investigación en Ciencias Biomédicas de esta UA, proporcionan la oportunidad para incorporar estudiantes de servicio social de la Licenciatura en Médico Cirujano, de la Facultad de Ciencias Químicas, así como para desarrollar estancias para capacitar a estudiantes de pregrado que realizarán veranos de investigación.

3.2 Posgrado

3.2.1 Programas de posgrado.

Nombre del programa	PNPC		Total de matrícula
	Sí	No	
Maestría en Ciencias Biomédicas		X	5

En reunión virtual, a través de la plataforma de videoconferencia zoom, el miércoles 20 de octubre de 2021, la Dirección General de Investigación y Posgrado da por cancelada la Maestría en Ciencias Biomédicas; quedando pendiente para su atención oportuna la titulación de 3 estudiantes a cargo de la coordinación de titulación de la licenciatura en la UA.

3.2.3 Atención a la diversidad

Programa de Posgrado	Matrícula total de Posgrado	Número de estudiantes indígenas	Número de estudiantes con alguna discapacidad	Número de estudiantes extranjeros
Maestría en Ciencias Biomédicas	5	0	0	0

3.2.4 Productividad de estudiantes de posgrado.

Los estudiantes de la primera generación de la MCB en breve se titularán este 2022.

IV. EXTENSIÓN

Las actividades de Extensión Universitaria, como lo son las del componente de Salud Universitaria y Comunitaria, de acuerdo con Marín, G. (2017). "deben de ser entendidas como herramientas de gestión transformadora, curriculares y obligatorias y no como iniciativas filantrópicas de universitarios que donan su tiempo libre para ayudar a otros"; así mismo considera que la mayoría de los proyectos relacionados al área de salud se generan a partir de premisas erróneas, al ser construidos en base a las demandas de los servicios de salud en vez de tener en cuenta que se adecuen a las necesidades comunitarias. Es por ello que establece el hecho de que las intervenciones que surgen como producto de la Extensión Universitaria deben de tener la continuidad suficiente para ser adoptadas por las comunidades destinatarias y acompañar a las estructuras sanitarias vigentes para realizar su tarea con una mayor eficacia.

4.1 Servicio Social. Durante el año que se informa nuestros egresados realizaron en servicio social en la modalidad de acuerdo con la siguiente distribución:

FEBRERO 2021- ENERO 2022	HOMBRE	MUJER	SSA	IMSS	CRAECS
71	36	35	49	19	3

AGOSTO 2021- JULIO 2022	HOMBRE	MUJER	SSA	IMSS	CRAECS
63	23	40	24	37	2

4.2. Propuesta de Servicio Social de Medicina en Vinculación

Durante el 2021 nuestra Facultad trabajo en una propuesta de campo clínico para el servicio social a través de extensión universitaria en el modelo de vinculación: **Programa de Servicio Social en Salud Universitaria y Programa de Servicio Social en Salud, Ambiente y Comunidad.**

El Programa de Servicio Social para Medicina en Salud Universitaria (SSSU) corresponde a un programa Especifico de Servicio Social que se desarrolla como parte de las actividades de Extensión Universitaria y se entiende como las actividades que realizan los Médicos Pasantes en Servicio Social (MPSS) de la Facultad de Medicina Humana en un periodo de doce meses en las diversas Unidades Académicas (UA) o Dependencias de la Administración Central (DAC) con el propósito de promover y homologar procesos en relación con la salud y bienestar de la comunidad universitaria. El **Objetivo principal** es propiciar el **bienestar integral en la comunidad universitaria** mediante el implemento de acciones en promoción de la salud, prevención en salud, atención al daño y atención al entorno, para generar ambientes que permitan a la comunidad universitaria desarrollarse planamente. Para el periodo febrero 2022 – enero 2023 contaremos con cinco pasantes que estarna distribuidos en las unidades académicas del Campus IV.

El Programa de Servicio Social en Salud, Ambiente y Comunidad (SSSAC) corresponde a una modalidad hibrida, al tratarse de un Programa Especifico de Servicio Social que se desarrolla como parte de las actividades

de Extensión Universitaria y combina aspectos del Servicio Social tradicional por desarrollarse en el contexto de una comunidad rural/urbana-marginada. El objetivo principal es **propiciar el bienestar integral de las comunidades rurales/urbanas-marginadas del estado de Chiapas** implementando un programa de atención a la salud en asociación con los integrantes de las comunidades y sus autoridades, que enfatiza las acciones de promoción a la salud, prevención primaria y prevención secundaria para generar **comunidades que permitan el pleno desarrollo de sus integrantes**. Desarrollo de las actividades **con base a las necesidades de salud del estado de Chiapas** a través del proceso de Participación Comunitaria y abordar la salud de las comunidades en dos grandes áreas: **Salud Humana y Medio Ambiente**. Con base a los problemas de salud más frecuentemente encontrados en el estado de Chiapas, el SSSAC pretende trabajar en los siguientes aspectos: Salud materna y reproductiva, infancia saludable, estilos de vida saludable, salud mental, atención a emergencias y desastres, prevención de riesgos sanitarios (eco-salud) y enfermedades infecciosas. Para el periodo febrero 2022 – enero 2023 contaremos con dos pasantes que estarán realizando actividades en dos localidades urbano-marginadas de Tapachula.

4.3 Profesional Superior Universitario.

Nuestra Facultad aporó a la oferta académica para inclusión social las propuestas de programas de Profesional Superior Universitario en el área de Ciencias de la Salud, en dos líneas de acción: Promoción de la Salud y Salud Ambiental.

Promoción de la Salud	Salud Ambiental
Salud Materna y Reproductiva	Prevención de Riesgos Sanitarios (Ecosalud)
Infancia Saludable	Atención a Emergencias y Desastres
Estilos de Vida Saludable	
Prevención de Enfermedades Transmisibles	
Salud Mental	

4.4 Comisión de equidad de género.

Diagnóstico por Eje

Eje 1. Cultura de la No Violencia.

Según su definición las Naciones Unidas, la Cultura de Paz es un conjunto de valores, actitudes, modos de comportamiento y estilos de vida que rechazan la violencia y previenen los conflictos abordando directamente las causas a fin de resolver los problemas mediante el diálogo y la negociación entre individuos, grupos y naciones. Por ello en este eje se trabajó con la base de la Reeducación y difusión, realizando talleres de sensibilización presenciales y pláticas en línea como Introducción a los conceptos de Género, Protocolo de Atención y Ruta de Actuación ante la situación de Violencia tanto dentro de la Institución Escolar y fuera. Al mismo tiempo y por las necesidades de la Facultad se les otorgó talleres en línea a Estudiantes que se encuentran en internado o servicio social, por las dificultades que presentan dentro de las diferentes instancias de salud y donde está su mayoría de tiempo.

El día 25 de Noviembre el día Internacional de la Eliminación de la violencia de hacia la mujer y niñas, se realizó un video exponiendo la suma a la prevención de violencia de genero dentro de la Facultad de Medicina Humana C-IV y de igual forma a señalar la Cero tolerancia a estas conductas respaldado todo por el Director de la Facultad el Dr. Jordán Corzo Mancilla quienes interactuaron en el video fueron, personal Administrativo, Docentes y Alumnado, Distribuyéndola en página oficial de la Universidad y Redes Sociales con acceso a toda la Facultad de Medicina Humana.

Y de igual forma la Difusión de carteles con temas como: Tipos de Violencia, Modalidades de Violencia, Diversidad y Genero, para su entendimiento, todo esto con el fin de conocer el cómo se presentan las diferentes violencias, el que son las violencias y desde sus orígenes el donde surgen las violencias y los cambios históricos que el ser humano ha sufrido durante las diferentes épocas, conociendo así el cambio que la cultura y la

sociedad ha impactado frente a esta alarmante conducta que afecta a mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, diversidad social y toda persona desde sus vulnerabilidades.

Como resultado de tres meses de trabajo en la Facultad de Medicina Humana C-IV, atendimos en el tema de reeducación a través de talleres presenciales y en línea: 43% a Estudiantes, un 100% a personal Administrativo y un 18% a Docentes. En el tema de pláticas de protocolo y rutas de actuación obtuvimos un avance del 100% a personal Administrativo, 22% a Docentes y un 67% a Estudiantes. En el tema de Difusión se realizaron 7 carteles con información de tipos de violencia y modalidades, diversidad y género, así como también la impresión de protocolo y rutas de actuación junto con el violentómetro para ser colocado en los murales escolares.

Foto 1: Cartel para Redes Sociales.



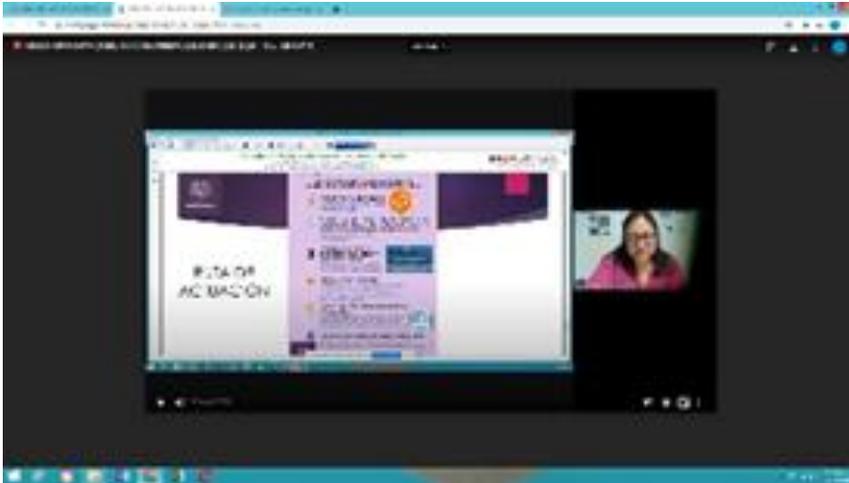
Foto 2: Video del 25 de Noviembre



Foto 3: Taller de Sensibilización ante la Violencia de Género.



Foto 4: Taller de ruta de Actuación.



Eje 2. Entornos Seguro y Libre de Violencia

Necesitamos contar con un “entorno seguro”, un espacio libre de violencia, en el que todas las personas se rigen por el respeto a los derechos humanos y donde existe un trato afectivo. Si aplicamos esa necesidad a la Facultad de Medicina Humana C-IV, dicho entorno ha de tener además una función clave: velar por los intereses específicos de cada una de las personas que se encuentran dentro de la Facultad de Medicina Humana C-IV, bajo una perspectiva de derechos: esto se traduce en el interés superior del Alumnado, Docentes y personal Administrativo.

Así bien los aspectos seguros y adecuados a nivel físico suponen varias cosas. Aspectos como la localización del espacio o la cercanía entre servicios; como iluminaria y áreas verdes. Debe también tener accesibilidad para personas con problemas de movilidad, unas dimensiones y distribución apropiadas y contar con los aspectos básicos de seguridad física, evitando algunos riesgos específicos. Para ello el nivel emocional es fundamental y sabemos que si el aspecto físico es insuficiente el emocional lo refleja.

Por ello se tomaron Estrategias para comenzar el proyecto en el 2022 donde incluye aspectos como la decoración del espacio, que puede servir tanto para aportar accesibilidad al lugar, por ejemplo, clasificar los pasillos, así como calidez emocional. Lo ideal es que los propios Estudiantes puedan participar en dicha decoración. Algunas iniciativas que se suelen hacer es hacer un concurso y las o los ganadores elegir el aspecto.

También mejora la afectividad del espacio el hecho de que haya espacios al aire libre y contacto con la naturaleza. Con todo esto conseguiremos que toda persona tenga la sensación de que el entorno es, a nivel emocional, más seguro.

Y para ello se realizó un recorrido de las instalaciones para su conocimiento y detección de focos rojos de posibles violencias, al mismo tiempo diseñar estrategias para su prevención y mesas de trabajo para su aplicación y conyugar trabajo con las instancias correspondientes para su atención.

Como Resultado se obtuvo: 4 mesas de Trabajo con la Secretaria de Igualdad de Género, Enlace de Prevención al Delito Regional, asociación una mano amiga con esperanza Ac. y personal de PAIMEF. Así también, Junto con personal de la Facultad de Medicina Humana C-IV se realizó el recorrido correspondiente para salvaguardar y proteger espacios libres de Violencia, obteniendo estrategias y planes de restructuración, así como proyecto para el 2022.

Foto 5: mesa de trabajo con la Secretaria de Igualdad de Género.



Foto 6: Dr. Jordán Corzo Director de la Facultad en recorrido de Instalaciones.



Eje 3. Atención a Quejas y Estrategias de Protección en el Servicio Social

El Protocolo enfatiza etapas fundamentales de la atención a casos de violencia de género: la orientación, la entrevista a la persona que considera haber sido víctima de estos actos, el establecimiento de medidas urgentes de protección, el acompañamiento de la persona que presenta su queja y el seguimiento al cumplimiento de las sanciones. Asimismo, establece la posibilidad de resolver algunos casos a través de un procedimiento alternativo con enfoque restaurativo.

El protocolo es muy importante desde el saber para cuándo se requiera ante una situación de violencia, por ello se hizo la entrega del protocolo a un total de 201 personas de la Facultad de Medicina Humana C-IV. Y por otro lado se obtuvo una atención de 11 personas en consultorio de las cuales 3 se lleva una atención psicoterapeuta durante 3 meses.

Foto 7 y 8: lista de personas que obtuvieron el protocolo

Nombre	Soy:	Unidad Académica de procedencia	Nombre	Soy:	Unidad Académica de procedencia
Mi nombre es:	Soy:	Unidad Académica de procedencia	Roberto Armas Guillén	Docente	Facultad de Medicina Tapach
Sandra Caballero Sosa	Docente	Facultad de Medicina Tapach	Walter Rony Barrios Rodas	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
ana elisa ramirez sánchez	Docente	Facultad de Medicina Tapach	Lynda Alejandra Barrios López	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Denisse García Villatoro	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Juan José De la Rosa Hernández	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Kevin Santiago López Velázquez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Karen Lilian Hiralda Mendoz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Juliana Marypaz Bravo Mont	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Yazmin velazquez de la cruz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Alejandro Cruz Arias	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Victor Hugo Perez Hernandez	Docente	Facultad de Medicina Tapach
Guadalupe Concepción Alva	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Karla Adilene Diaz Escalante	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Luis Bryan Morales Aguilar	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Diana Paola Ramirez Aguilar	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Diego Edgardo Velázquez C	Estudiante	Escuela de Humanidades Ta	Manuel Lopez Martinez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Fidel Augusto Medrano Rod	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Kelly Montserrat Escobar He	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Mario Eduardo Loo González	Estudiante	Otros:	Roberto	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Laura Jazmin Arevalo Martin	Estudiante	Hombre	Samuel zuñiga	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Carlos	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Citlali Evangelina Vázquez M	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Ana Elizabeth Narváez Pérez	Docente	Facultad de Medicina Tapach	Adolfo Mendoza Ulloa	Docente	Facultad de Medicina Tapach
Alejandra Rosales Vázquez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Araht Molina	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Yessica Arlette Roblero Cifue	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Gerardo Hermitaño Estrada	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Eduardo Antonio Yorg Diego	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Jesús Medina	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Angel Kenneth Mesgar Najari	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Wendy Jimena Rivera Gonz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Kevin Adrian Martínez De La	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Daniela López Guzmán	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Adriana Ortiz Pérez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Andrea Yamilet Rodas Pères	Estudiante	Escuela de Lenguas Tapach
William comix Valente	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Cassandra Escobar Fu	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Adriana Dafne Soils Vázquez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Diego marin de la cruz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Evelin Angélica	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Grecia	Docente	Facultad de Medicina Tapach
Mariana	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Darine Ximena Sánchez Aler	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Kevin Trinidad Morales	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Luis Roberto Hernández Jim	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Mario Hernandez Villalobos	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Alan Jamil Prado Rodriguez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Edi abiel barrios arauz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Paulo Valentín Arévalo Chun	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach
Estadio Sanbiano Coloma	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach	Georgina Calvo Fonseca	Docente	Facultad de Medicina Tapach
Brandon Antonio Robiano López	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Karla Itzel Gómez Lopez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Micéis Eli Vázquez Cifuentes	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Diana Michelle Rivera Garcia	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Alfredo Pérez Aguilar	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Alex	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Sofia Celeste Martínez Sanc	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Francisco Raúl Pavón Gonz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Emily Rivera	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Arturo	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Izid Gómez Carvajales	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Javier eduardo sanchez cruz	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Carlos Anderson Argueta Co	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Victor Manuel Yang Montes	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Francisca Ruiz Lopez	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Denisse	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Monica	Docente	Facultad de Medicina Tapach			
José Luis guerrero	Docente	Facultad de Medicina Tapach			
Antonio Alexander Lopez Va	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Ronald Abner Echeverría Qu	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			
Cesar Elias Sanchezla Serru	Estudiante	Facultad de Medicina Tapach			

4. Aprendizajes

Reto para las gestiones.

El reto de 3 meses desde que me presente a la Facultad de medicina humana C-IV fue principalmente el interés y tiempo de los Docentes, por ser médicos, nunca tienen tiempo de nada, y viven todo con prisas. Pero el apoyo desde Administración y Estudiantes es fascinante y más en el tema. Así que podría mencionar que el reto es el tiempo y con los docentes.

Logros dentro las actividades.

El principal logro obtenido es la creación de un espacio para la escucha de todas las personas, un espacio de confianza y seguro para quien lo necesite. Así que puedo decir que en tres meses se creó un espacio seguro dentro de la Facultad de Medicina Humana C-IV.

4.9 Convenios.

Nuestra Facultad cuenta con convenios actualizados con las diferentes Instituciones de Salud de la región y el Estado, esto ha permitido que se continúe con el acceso a los campos clínicos para las practicas clínicas de la licenciatura, e Internado Rotatorio de Pregrado y el Servicio Social en medicina.

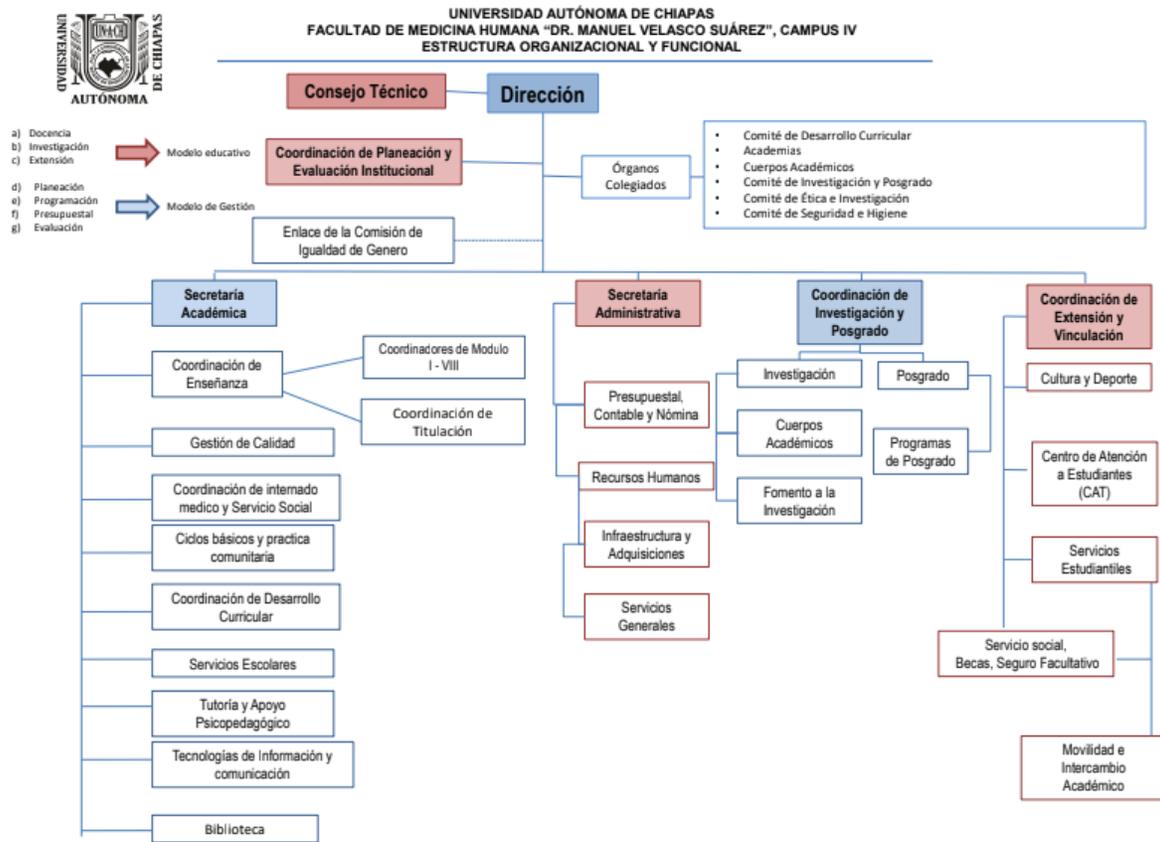
#	TIPO DE CONVENIO	INSTITUCIÓN
1	CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA EN ÁREAS DE INTERÉS COMÚN (BIBLIOTECA, AUDITORIO Y ÁREAS DEPORTIVAS)	FAC. MED TAP – FAC. CIENCIAS QUIMICAS C-IV
2	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN Y DE APOYO INSTITUCIONAL	UNACH – CRUZ ROJA
3	CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACIÓN EN MATERIA DE SERVICIO SOCIAL Y/O PRACTICAS PROFESIONALES	UNACH – DIF CHIAPAS
4	CONVENIO DE COLABORACIÓN Y APOYO MUTUO	ISSSTEP -UNACH
5	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN ACADÉMICA	IMSS - UNACH
6	CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACIÓN	UNAM - UNACH
7	ACUERDO DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL	UNIVERSIDAD POLTECNICA DE TAPACHULA - UNACH
8	CONVENIO IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE SERVICIOS MÉDICOS PREVENTIVOS PARA LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS SINDICALIZADOS EN ACTIVO	UNACH - SPAUNACH
9	ACUERDO DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL	UNIVERSIDAD POLTECNICA DE TAPACHULA - UNACH
10	CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE CICLOS CLÍNICOS	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
11	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN EN MATERIA DE INTERNADO DE PREGRADO	ISSTECH – UNACH
12	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN PARA LA ASIGNACIÓN DE CAMPOS CLÍNICOS	ISSTECH - UNACH
13	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y CULTURAL	ISSTECH - UNACH
14	ACUERDO POR EL QUE SE REVALIDA EL CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN ACADEMICA	UNACH – SERVICIO GEOLÓGICO MEXICANO
15	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN EN MATERIA DE ATENCIÓN MÉDICA, INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD	CRAE - UNACH

16	CONVENIO ESPECIFICO DE COLABORACIÓN EN MATERIA DE CICLOS CLÍNICOS DE LA LICENCIATURA DE MÉDICO CIRUJANO	CRAE - UNACH
17	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN EN MATERIA DE INTERNADO MÉDICO DE PREGRADO	CRAE - UNACH
18	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN ACADEMICA	UNACH – SERVICIO GEOLÓGICO MEXICANO
19	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL	UNACH – DIF ESTATAL
20	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL	UNACH – AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
21	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL	ISSSTE - UNACH
22	CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE ATENCIÓN MÉDICA, INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
23	CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE PRESTACIÓN DE INTERNADO MÉDICO DE PREGRADO	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
24	CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE PARA LA ENSEÑANZA DE SALUD EN POSGRADO	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
25	CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE CICLOS CLINICOS	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
26	CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO SOCIAL	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
27	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE ATENCIÓN MÉDICA, INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
28	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE INTERNADO MÉDICO DE PREGRADO	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
29	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN QUE EN MATERIA DE CICLOS CLINICOS	INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO CE CHIAPAS (ISECH) - UNACH
30	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN EN MATERIA DE CAMPOS CLÍNICOS EN EJECUCION DEL CONVENIO GENERAL	IMSS - UNACH

V. GESTION

5.1 Gestión Académica

5.1.1 Organigrama.



5.1.2 Representación Institucional y Grupos Colegiados

Consejeros Universitarios:

- Dr. Jordán Corzo Mancilla, Consejero Universitario Director de la Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez", Campus IV.
- Dr. César Aguilar Meza, nombrado Consejero Universitario, Profesor de Carrera. de la Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez", Campus IV de fecha 4 de diciembre de 2019. (por un periodo de 4 años).
- Dr. José Lozano Orozco nombrado Consejero Universitario, Profesor de Asignatura de la Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez", Campus IV de fecha 26 de marzo de 2021 (por un periodo de 4 años).
- C.Jaqueline Grislaïne Hipólito Betanzos Consejero Universitario Alumno de la Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez", Campus IV (por un periodo de 4 años).

CONSEJO UNIVERSITARIO

NOMBRE	CARGO
Dr. Jordán Corzo Mancilla	Consejero Universitario Director
Dr. Cesar Aguilar Meza	Consejero Universitario Profesor de Carrera
Dr. José Lozano Orozco	Consejero Universitario Profesor de Asignatura
C. Jaqueline Grislaïne Hipólito Betanzos	Consejera Universitaria Titular Alumno

CONSEJO TECNICO

NOMBRE	CARGO
Dr. Ángel Lugo Trampe	Consejero Técnico Profesor De Carrera
Dr. Georgina Calvo Fonseca	Consejero Técnico Profesor De Asignatura
Dr. José Luis Guerrero Flores	Consejero Técnico Profesor De Asignatura
C. Joselinne Cervantes Pinto	Consejero Técnico Alumno (a)
C. Gissell López Pérez	Consejero Técnico Alumno (a)
C. Denisse García Villatoro	Consejero Técnico Alumno (a)

ACADEMIAS

ACADEMIA	PRESIDENTE	SECRETARIO
Medicina Social	Dr. Cesar Aguilar Meza	Dr. José Luis Guerrero Flores
Niño Y Adolescente	Dr. Adolfo Mendoza Ulloa	Dr. José Fernando Reyes Castro
Salud De La Mujer	Dr. Raúl Anaya Lara	Dr. José Antonio García Méndez
Salud Publica	Dra. Sandra Caballero Sosa	Dr. Julio Cesar Jan Gómez
Ciencias Quirúrgicas	Dr. José Lozano Orozco	Dr. Ángel Zerón Castañón

COMITÉS

COMITÉ	DIRECTOR	SECRETARIO
Desarrollo Curricular	Dr. Jordán Corzo Mancilla	Dra. Juana Chirino Romero
Investigación y Posgrado	Dr. Jordán Corzo Mancilla	Dra. Karina del C. Trujillo Murillo
Planeación y Evaluación Universitaria (CPEU)	Dr. Jordán Corzo Mancilla	LAT. Eunice Arévalo Girón

COMITÉ DE PROTECCIÓN CIVIL

La unidad interna de protección civil, queda integrada por los CC:

NOMBRE	PUESTO (DENTRO DE LA UIPC)
Mtro. Christian D. Hernández Barrios	Coordinador General
Lic. Eleazar Natarén Flores	Suplente del Coordinador General
C. Rocío Gisela Montesinos Domínguez	Suplente del Coordinador General
Julio Adrián Rosales Trujillo	Brigadista de Control y Combate de Incendio

5.2 Gestión Administrativa y Financiera

La Facultad de Medicina durante el ejercicio 21-22 conto con una planta administrativa de 23 trabajadores que apoyan a las diferentes coordinaciones y áreas, las actividades laborales del personal administrativo se desarrollan en ambos turnos de lunes a viernes y los días -sábados de 7 a 15 horas.

5.2.1 Personal Administrativo.

Tipo de contratación	Número de trabajadores
Base	8
Confianza	8
Honorarios	5
Técnico Académico	2
Total	23

5.3 Finanzas

5.3.1 Origen y aplicación de recursos.

Durante el ejercicio 2021, esta Facultad se apegó a cada de las instrucciones superiores para la ejecución de los recursos ministrados, atendiendo puntualmente todo lo relacionado con los suministros para prevención de COVID/19 y recursos necesarios para la impartición de clases híbridas.

SUBSIDIOS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO - DESCRIPCION	MINISTRADO	EJERCIDO	REINTEGRO
	11101- SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	1,001,052.05	1,000,900.33	151.72
	11201- SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO	207,039.00	206,662.72	376.28
	TOTAL GENERAL	1,208,091.05	1,207,563.05	528.00
INGRESOS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO - DESCRIPCION	MINISTRADO	EJERCIDO	REINTEGRO
	15101 - INGRESOS PROPIOS INSTITUCIONALES	14,000.00	10,574.00	3,426.00
PROPIOS	25202 - INGRESOS DEL PREUNIVERSITARIO	270,716.87	270,533.54	183.33
	15202 - INGRESOS DEL PREUNIVERSITARIO E INDUCCION	14,450.00	14,450.00	0.00
	TOTAL GENERAL	299,166.87	295,557.54	3,609.33
INGRESOS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO - DESCRIPCION	MINISTRADO	EJERCIDO	REINTEGRO
EXTRAORDINARIOS UNACH	15201 - INGRESOS PROPIOS EXTRAORDINARIOS	50,000.00	0.00	50,000.00
	25101 - INGRESOS PROPIOS INSTITUCIONALES	7,500.00	7,500.00	0.00
	25201 - INGRESOS PROPIOS EXTRAORDINARIOS	339,887.78	238,227.46	101,660.32
	TOTAL GENERAL	397,387.78	245,727.46	151,660.32

En el año 2020 se gestionó fondos Extraordinarios para el equipamiento de las instalaciones y en 2021 fue ejecutado las compras.

CANT	PIEZA	DESCRIPCION
4	PIEZA	Television Led Quaroni 50 Pulg Smart Tv Uhd 4k 3 Hdmi / 2 Usb / 1 Vga / Pc 60hz
1	PIEZA	Juego de bocinas evl ec-1615bte de 180 w.
1	PIEZA	Cámara Rebel T7 EF-S 18-55mm view 5m, que te ofrece: WiFi, NFC. 24.1 Megapixels, 9.
12	PIEZA	Computadora Procesador Intel Core i7-10700 Processor(16MB Cache, up to 4.80GHz with Turbo Boost)
12	PIEZA	Microsoft 365 Familia
7	PIEZA	Pantalla Multimedia Screen MSC-178B color blanco 100 diagonal Formato 1:1 color blanco mate para colgar manual
12	PIEZA	Avast Premium Security
2	PIEZA	Set sistema con 2 micrófonos inalámbricos UHF multifrecuencia
12	PIEZA	No Break Basic ISB protector LCD 450 450VA /8 contactos con regulador gabinete de plástico.
34	PIEZA	Tablet multimedia de: TABLET T3 10 WIFI HUAWEI, 9.6 PULGADAS, ANDROID 8.0, MEMORIA 2GB RAM 16GB ROM,
1	PIEZA	Termociclador punto final con bloque para 96 posiciones de tubos de 0.2 mL, 600W, 100-240V, 50/60HZ,
1	PIEZA	Centrífuga pequeña CENTRIFUGA ICB-FUGE 8 PLAZAS DIGITAL
1	PIEZA	Termociclador punto final con bloque para 96 posiciones de tubos de 0.2 mL, 600W, 100-240V, 50/60HZ, pantalla digital y capacidad para realizar reacciones de PCR en gradiente.
1	PIEZA	Centrífuga pequeña, CENTRIFUGA ICB-FUGE 8 PLAZAS DIGITAL -Motor libre de Mantenimiento. -Control Digital de Velocidad y Tiempo. -Vel. Max 4000 RPM. -Rotor Angular de 8 Plazas.

VI. Indicadores CUMEX

6.1 Cuadro ejecutivo de indicadores CUMEX, UNACH, UA

Indicador	Estándar CUMEX 2016	Indicador UNACH	Indicador UA
1. Proporción de PTC adscritos con Posgrado (titulado)	92%	87.03	100%
2. Proporción de PTC adscritos con doctorado (titulado)	47%	41.15%	40%
3. Proporción de PTC adscritos con Perfil PRODEP	55%	38.90%	40%
4. Proporción de PTC adscritos en el SNI	22%	12.59%	40%
5. Proporción de Cuerpos Académicos Consolidados	31%	15.38%	100%
6. Proporción de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación	65%	61.43%	100%
7. Proporción de Programas Educativos en TSU y Licenciaturas de Calidad	80%	57.53%	0
8. Proporción de Matrícula en Programas Educativos de TSU y Licenciatura de Calidad	90%	87.60%	0
9. Proporción de Programas de Posgrado en el PNPC	50%	31.11%	0
10. Proporción de Matrícula de Posgrado en PNPC	47%	38.45%	0

6.2 Retos y perspectivas

Objetivo	Meta ¹	Estrategia ¹	Responsable en la UA ¹	DAC Corresponsable ¹	Plazo	
					Año	Avance
Incrementar la proporción de PTC con doctorado	60%	Promoción de becas (PRODEP, CONACYT, etc.) e incentivos a los PTC para estudios de Doctorado Estancias académicas en IES a nivel nacional Estancias académicas en IES a nivel nacional	Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado	Rectoría Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado	2023	50%
Incrementar la proporción de PTC con posgrado (maestría y doctorado)	100%				2020	cumplido
Incrementar la proporción de PTC con perfil deseable PRODEP	80%	Realizar convenios de colaboración con IES para la realización de estancias académicas y de investigación para docentes Formar cuerpos colegiados que evolucionen a Cuerpos Académicos Cursos de Capacitación en herramientas de investigación para docentes Programa de estímulos para la publicación de productividad académica	Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Educación continua	Rectoría Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado	2023	50%
Incrementar la proporción de PTC en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI)	40%				2020	cumplido
Incrementar la proporción de Cuerpos Académicos Consolidados (CAC)	40%	Fortalecer las redes de colaboración con IES nacionales e internacionales Estancias académicas en IES a nivel nacional Estancias académicas en IES a nivel nacional	Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Educación continua	Rectoría Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado	2023	cumplido

Incrementar la proporción de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación (CAC y CAEC)	40%	Formar cuerpos colegiados que evolucionen a Cuerpos Académicos Cursos de Capacitación en herramientas de investigación para docentes Programa de estímulos para la publicación de productividad académica	Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Educación continua	Rectoría Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado	2023	cumplido
Incrementar la proporción de Programas Educativos (PE) de Licenciatura de calidad	80%	Elaborar planes de mejora. Atender al 100% las recomendaciones de los organismos acreditadores	Dirección Secretara Administrativa Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Coordinación de Planeación y Evaluación	Rectoría Secretaría General Secretaría Administrativa Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado Dirección General de infraestructura y Servicios Generales	2021	0%
Incrementar la proporción de Matrícula en PE de calidad	90%	Elaborar planes de mejora. Atender al 100% las recomendaciones de los organismos acreditadores	Dirección Secretara Administrativa Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Coordinación de Planeación y Evaluación	Rectoría Secretaría General Secretaría Administrativa Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado Dirección General de infraestructura y Servicios Generales	2021	0%
Incrementar la Proporción de Programas de Posgrado en PNPC-CONACyT	50%	Elaborar planes de mejora. Atender al 100% las recomendaciones de los organismos acreditadores	Dirección Secretara Administrativa Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Coordinación de Planeación y Evaluación	Rectoría Secretaría General Secretaría Administrativa Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado Dirección General de infraestructura y Servicios Generales	2021	0%
Incrementar la proporción de Matrícula de posgrado en PNPC-CONACyT	50%	Elaborar planes de mejora. Atender al 100% las recomendaciones de los organismos acreditadores	Dirección Secretara Administrativa Secretaría Académica Coordinación de Investigación y Posgrado Coordinación de Planeación y Evaluación	Rectoría Secretaría General Secretaría Administrativa Secretaría Académica Dirección General de Investigación y Posgrado Dirección General de infraestructura y Servicios Generales	2021	0%

VII. Conclusión

En tres años maduramos como unidad académica, contamos con una comunidad de alumnos participativa y representada en los órganos colegiados que interactúa con docentes y las autoridades académicas de manera respetuosa buscando el bien común de la Facultad, tenemos una matrícula estable, equilibrada y distribuida de manera homogénea en los diferentes semestres que permite una adecuada gestión de la curricula garantizando los campos clínicos durante la carrera y para el internado y servicio social. Nuestra plantilla Docente es reducida en Profesores de Tiempo Completo, pero hemos logrado estabilizar la plantilla de profesores de asignatura que con la convicción de formar parte de la Universidad Autónoma de Chiapas se han sabido adaptar a las nuevas formas de impartir cátedra con el uso de nuevas tecnologías en nuestras modalidades híbridas. Los procesos de gestión académica y administrativa de nuestra Facultad son llevados día a día por un extraordinario equipo conformado por profesores de tiempo completo, profesores de asignatura, técnicos académicos y trabajadores administrativos una amalgama de juventud y experiencia, que de manera dinámica y con el firme propósito de servir realizan sus funciones y todo esto no fuera posible sin la calidad humana y el trabajo diario de las y los compañeros de servicios generales responsables de tener y mantener nuestras instalaciones preparadas para el trabajo de todos los días a ellos mi más grande agradecimiento y reconocimiento por su labor incansable, son los primeros en llegar y los últimos en irse de la Facultad.

Hoy que todavía somos una Unidad Académica joven en vías de consolidación, tenemos la oportunidad de preguntarnos que Facultad de Medicina queremos ser, si estamos dando las respuestas necesarias a los problemas de salud que nuestro Estado, nuestra región y nación necesitan, hay que buscar en los diseños curriculares las estrategias que permitan que nuestro egresados puedan articular una respuesta a estos problemas desde los diferentes campos profesionales donde se encuentren, busquemos a través de los programas de extensión universitaria retribuir a población a la que nos debemos, no como un acto de filantropía sino como un deber ya que somos una Universidad Pública y en nuestro lema "Por la conciencia de la necesidad de servir" marca la ruta a seguir.

Expreso mi agradecimiento a todas las Direcciones y Áreas de la Administración Central que siempre han estado dispuestas a orientarnos y facilitarnos el camino en las gestiones realizadas, a los integrantes de la Honorable junta de Gobierno por su acompañamiento y retroalimentación en estos tres años, a la Dra. María Eugenia Culebro Mandujano Secretaria General de la Universidad Autónoma de Chiapas por todo el apoyo y siempre estar pendiente de nuestra unidad académica, al Rector de la Universidad Autónoma de Chiapas Dr. Carlos Natarén Nandayapa por siempre tener un oído receptor y respaldar con acciones y hechos a nuestra Facultad.

A todos los trabajadores de honorarios, de confianza, de base, técnicos académicos, profesores de asignatura, profesores de tiempo completo, coordinadores de área y secretaría académica mi gratitud y reconocimiento por estos tres años, sin ustedes nada hubiera sido posible. A la Honorable Junta de Gobierno, al Sr, Rector Dr. Carlos Natarén Nandayapa y a toda la comunidad de la Universidad Autónoma refrendo mi convicción, compromiso y trabajo para desde la Facultad de Medicina Humana Tapachula seguir dejando huella.

"Por la Conciencia de la Necesidad de Servir"

MTRO. JORDÁN CORZO MANCILLA

IX. Anexos

REGRESO SEGURO A CLASES.

UNACH
 AUTÓNOMA
 DE CHIAPAS

**Alumnos y docentes de la Facultad de Medicina Humana,
 "Dr. Manuel Velasco Suárez", Campus IV en Tapachula.**

#RegresoSeguroUNACH



**REGRESO GRADUAL,
 ORDENADO Y SEGURO**

cuida
 te

Usa cubrebocas
 Utiliza gel antibacterial
 Respeta la sana distancia

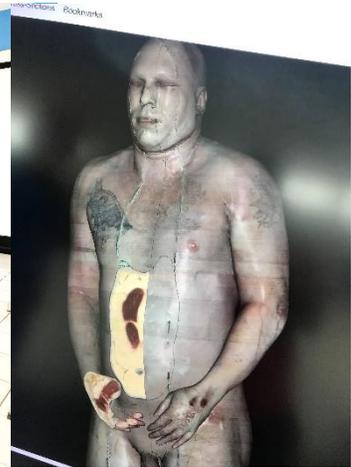


LABORATORIO DE MORFOLOGIA VIRTUAL

- Clases con Realidad Virtual.



- Clases con Pantalla Matrix



INAUGURACION DEL LABORATORIO DE MORFOLOGIA VIRTUAL POR EL DR. CARLOS F. NATAREN NANDAYAPA RECTOR DE LA UNACH.



←  **Comunicación Campus IV Unach** ...
 16 de nov de 2021 · 🌐

La Facultad de Medicina Humana "Dr. Manuel Velasco Suárez", Campus IV, se posiciona a la vanguardia de la enseñanza de las ciencias médicas básicas, especialmente en el área de morfología al adquirir equipos de realidad aumentada que simulan estructuras y órganos en alta definición manipulables por los instructores y alumnos.

Dicho laboratorio inaugurado hoy por el rector Carlos F. Natarén Nandayapa, permitirá adquirir saberes que fundamenten sus conocimientos en la función y la estructura normal de los seres humanos para que los semestres más avanzados de su formación académica tengan bases sólidas para comprender las alteraciones patológicas.



REUNIONES DE ACREDITACIÓN



ENTREGA DE PLAZAS DE INTERNADO Y SERVICIO SOCIAL



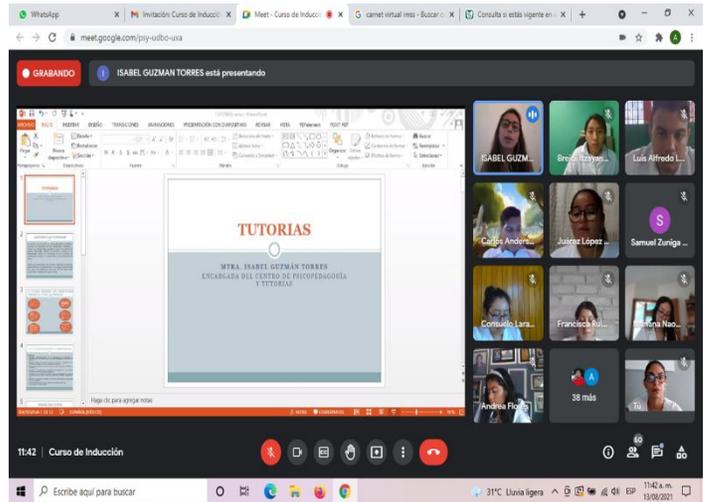
ALUMNOS EGRESADOS



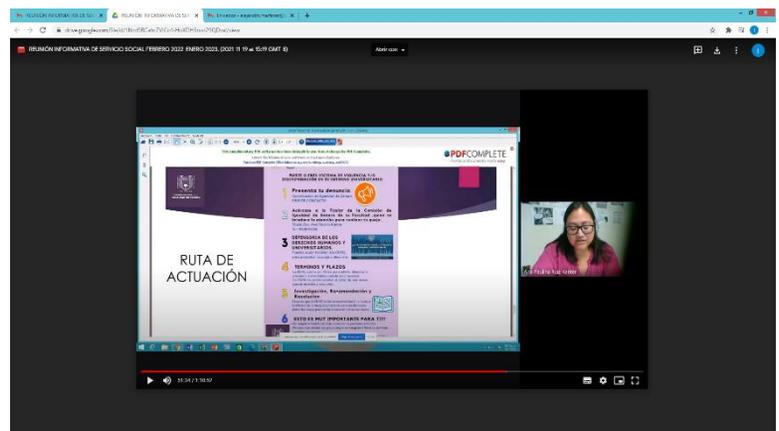
SEGURO FACULTATIVO IMSS



TUTORIAS



COORDINACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GENERO



ELECCIÓN DE CONSEJEROS TECNICOS ALUMNOS Y DOCENTES.



CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL USO DEL LABORATORIO DE MORFOLOGIA VIRTUAL.



BIBLIOTECA



CURSOS DE INDUCCIÓN



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS



GESTIÓN 2019- 2023

Tercer Informe de Actividades

"POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE SERVIR"